

Arbeitsblatt 1 → Kulturerhebung **IST** **SOLL** (ankreuzen)

Die Aussagen / Aspekte, die passend sind → anleuchten / unterstreichen / markieren → 1-3 Pkt pro Aspekt

	Gesund	Ungesund	Anzahl
Aqua- die Weltverbesserer Motto: alles ist im Fluss – go with the Flow	<ul style="list-style-type: none"> – Orientierung an selbstlosen Zweck – Sinnstiftung – Ganzheitlicher Blick über den Tellerrand – Zusammenführung von Gegensätzen – Fließende Anpassung an die Umwelt – Organisation durch Selbstorganisation 	<ul style="list-style-type: none"> – Untergehen in Komplexität – Utopische Visionen – Vage und unkonkrete Lösungen – Geringschätzung realer Probleme – Überbordender Altruismus und Spiritualität – Umständliche Vorgehensweise 	
Gelb- Die Intelligenten Motto: Wissen ist Macht	<ul style="list-style-type: none"> – Entdeckergeist, frei von Vorurteilen – Freude am Fortschritt – Nüchterne Datensammlung und -analyse – Rationale Entscheidungsgrundlagen – Logische Zusammenhänge als Richtschnur – Orientierung an Wissen und Kompetenzen – Kritisches Hinterfragen 	<ul style="list-style-type: none"> – Verkomplizieren simpler Sachverhalte – Unendliche Vertiefung von Fragen – Verzettelung in schier unendlichen Details – Persönliche Spezialgebiete vor Teamgeist – Emotionslose Beziehungen – Theorien ohne Umsetzung – Quantifizieren selbst weicher Faktoren 	
Grün- die Netten Motto: alle Menschen sind gut	<ul style="list-style-type: none"> – Konfliktvermeidung – Solidarität – Einbindung – Tragfähiger Konsens – Angenehme Atmosphäre – Empathie – Vertrauen in Beziehungen 	<ul style="list-style-type: none"> – Konfliktvermeidung – Ausklammern heikler Themen – Gutgläubigkeit – Übersehen wirtschaftl. Entwicklungen – Leistungs nivellierung – Langwierige Entscheidungsfindung – Passive Aggression 	
Orange- die Erfolgreichen Motto: the winner takes it all	<ul style="list-style-type: none"> – Leistungsfreude – Unternehmerischer Antrieb – Große Ambitionen – Optimistische Einstellung – Wahrnehmen von Chancen – Priorisierung – Pragmatische Lösungsfindung 	<ul style="list-style-type: none"> – Opportunismus – Regelbrüche – Sprunghaftigkeit – Verzettelung in unendlichen Möglichkeiten – Hidden Agendas – Reine Selbstoptimierung – Sucht nach Bewunderung 	
Blau- die Ausdauernden Motto: Ordnung muss sein	<ul style="list-style-type: none"> – Transparente Ordnung – Verlässlichkeit – Ausdauer – Planung – Effiziente Standards – Stabile Prozesse – Geringe Fehlerquote 	<ul style="list-style-type: none"> – Ineffiziente Bürokratie – Rigide Planung – Monotonie – Absolute Regelhörigkeit – Festgefahrene Organisationsthemen – Unterbindung von Eigeninitiative – Risikoaversion 	
ROT- die Starken Motto: nur die Stärksten überleben	<ul style="list-style-type: none"> – Aufbrechen festgefahrener Systeme – Kampfgeist – Mut – Geschwindigkeit – Durchsetzungskraft – Entschlossenheit – Unermüdlichkeit 	<ul style="list-style-type: none"> – Brutalität – Ego manie – Kurzsichtigkeit – Streitsucht – Rücksichtslosigkeit – Vermessenheit – Unüberlegtes Handeln 	
Violett – die Erfahrenen Motto: gemeinsam sind wir stark	<ul style="list-style-type: none"> – Zusammengehörigkeitsgefühl – Gemeinsame Identität – Gegenseitige Loyalität – Familienspirit und Teamgeist – Wohlwollende Anführer – Gemeinwohl vor Einzelinteresse – Großer Erfahrungsschatz 	<ul style="list-style-type: none"> – Vetternwirtschaft – Vermeidung individueller Verantwortung – Unkritische Assimilation des Einzelnen – Abschottung von der Umwelt – Skepsis gegenüber allem Fremden – Angst vor Veränderung – Blindes Vertrauen in die Obrigkeit 	

Arbeitsblatt 2 → Kulturerhebung **IST** **SOLL** (ankreuzen)

Die Aussagen / Aspekte, die passend sind → anleuchten / unterstreichen / markieren → 1-3 Pkt pro Aspekt

	Was andere über uns sagen	Anzahl
Aqua- die Weltverbesserer Die System-Designer entscheiden basierend auf einer gesamtheitlichen Sicht	<ul style="list-style-type: none"> – Verkomplizieren alles – Träumer – Abstrakt – Altruisten – Ignorieren menschliche Schicksale – Kein Blick für Details 	
Gelb – die Intelligenten Die Daten entscheiden basierend auf Wissen und Logik	<ul style="list-style-type: none"> – ungläubige Beweisfanatiker – Streber – Ignorieren Standards – Theoretiker – Einzelgänger – Detailbesessene Analytiker 	
Grün – die Netten Wir entscheiden gemeinsam basierend auf einem Konsens	<ul style="list-style-type: none"> – Naives Vertrauen in Fremde – Weicheier – Sanktionieren Fehlverhalten nicht – Hippies – Gefühlsduselei – Kontraproduktives Harmoniestreben 	
Orange – die Erfolgreichen Der Verantwortliche entscheidet basierend auf was funktionieren könnte	<ul style="list-style-type: none"> – Unruhig, immer auf dem Sprung – Fahne im Wind – Tricksen bei der Regelauslegung – Materialistische Angeber – Verwechseln Halbwissen mit Erkenntnis – Eigennützig 	
Blau- die Ausdauernden Der Befugte entscheidet basierend auf dem Regelwerk	<ul style="list-style-type: none"> – Fehlendes Gespür für informelle Regeln – Gefangen in Regeln – Paragrafenreiter – Unpersönlich – Eingeschränkt durch Bürokratie – Rigide 	
ROT-die Starken Der Mächtigste entscheidet basierend auf einem guten Bauchgefühl	<ul style="list-style-type: none"> – Gefahr für die Stabilität der Gemeinschaft – Anarchisten – Starrsinnig impulsiv – Brutal – Handeln bevor sie nachdenken – kurzsichtig 	
Violett – die Erfahrenen Der Chef entscheidet basierend auf Erfahrungen	<ul style="list-style-type: none"> – abhängig von anderen – Vetternwirtschaft – Leben in der Vergangenheit – Intolerant gegenüber Fremden / Neuem – Blicken nicht nach vorne – Borniert 	